



marnix onderwijscentrum

**Coaching on the job
voor schoolleiders**

Houd jezelf en je team gezond

Hoe zorg je er als schoolleider voor dat je medewerkers op een gezonde manier en met plezier kunnen (blijven) werken? Dat vraagt heel wat van je. Elke dag wordt een beroep gedaan op je kennis en vaardigheden. Daarbij kun je te maken krijgen met een lastige situatie of met weerstand. En soms blijkt de praktijk gewoonweg weerbarstiger dan de theorie.

Coaching kan je hierbij verder helpen. Deze coaching kan zowel gericht zijn op persoonlijke ontwikkeling als op het ontwikkelen van de organisatiestructuur.

Het Vervangings- en Participatiefonds vergoedt tot 80% van de kosten

Een begeleidingsdeskundige (coach, supervisor) denkt met je mee, geeft feedback en helpt met het gericht (verder) ontwikkelen van specifieke kennis, vaardigheden en/of gedrag in je eigen werkomgeving.

Misschien overwoog je al eens om een coach of supervisor op te zoeken, maar kwam het er niet van omdat de kosten een bezwaar waren. Dan is de regeling van het Vervangings- en Participatiefonds een goede aanleiding om die stap nu te zetten: schoolleiders die tussen nu en 31 augustus 2022 een coachingstraject volgen bij een geregistreerde coach, kunnen tot 80% van de kosten vergoed krijgen*. Zie [folder subsidie Lerend Werken voor schoolleiders](#).

Het Marnix Onderwijscentrum heeft verschillende geregistreerde begeleidingsdeskundigen die dit traject kunnen begeleiden. Zij hebben goed zicht op het onderwijswerkveld en beschikken over ruime ervaring als coach en/of supervisor. De coachtrajecten kunnen zowel fysiek als online uitgevoerd worden.

Ervaringen van schoolleiders met supervisie

"De supervisie heeft bijgedragen aan inzicht in wie ik ben als schoolleider, in wat ik belangrijk vind en waar ik voor sta. Krachtgerichte supervisie leidde tot een perspectief van waaruit ik bewust bekwaam kan handelen. Met een krachtgerichte aanpak denk je niet vanuit tekorten, maar vanuit de vraag: Vanuit welke perspectieven kan ik dit dilemma benaderen, en... wat heb ik in huis aan kwaliteiten/ inzichten om in dit dilemma de goede dingen te doen? Supervisie is uiteindelijk investeren in de organisatie, door jezelf te openen en onder begeleiding het gesprek met jezelf aan te gaan. Dat komt de organisatie ten goede."



"Ik heb goede ervaringen met het supervisietraject dat ik momenteel doorloop. Mijn supervisor is scherp en mede daardoor goed in staat om door te vragen wanneer ik iets inbreng. Daardoor stimuleert ze mij om goed op mezelf te reflecteren en stappen te zetten. Het traject levert mij op dat ik meer in balans naar mijn functioneren kijk en betere keuzes kan maken."

Klik op onderstaande coachingsvormen voor meer informatie:

- [Beeldcoaching](#)
- [Coaching](#)
- [Online-coaching](#)
- [Supervisie](#)
- [Stress en - burnout coaching](#)
- [Teamgericht organiseren](#)

Wil je gebruik maken van subsidie van het Vervangings- en Participatiefonds? [Lees meer](#).

**Indien het bestuur aangesloten is bij het Vervangings- en Participatiefonds.*